

STELLENAUSSCHREIBUNG

Wir, die Pro Arbeit – Kreis Offenbach – (AöR), sind eine innovative und digitalisierte Behörde die für die Sicherstellung der Leistungen gemäß dem Zweiten Sozialgesetzbuch (SGB II) zuständig ist. Zum nächstmöglichen Zeitpunkt haben wir zwei Positionen **befristet** als Mutterschutz- und eventuelle Elternzeitvertretung und **eine Position unbefristet** in Vollzeit zu besetzen:

Jobcoach (m/w/d) RoOF

ID 24/023

Gerne möchten wir Ihnen das RoOF kurz vorstellen:

Wir sind eine von rund 353 Jugendberufs- und Jugendberatungsagenturen, die bundesweit die rechtskreisübergreifende Arbeit aufgenommen haben. In unserem Team arbeiten Kollegen und Kolleginnen aus dem SGB III (Berufsberatung), dem SGB VIII (Jugendberufshilfe) und dem SGB II (Bereich U25). Wir begleiten und beraten Jugendliche und junge Erwachsene beim Übergang Schule – Beruf sowie zu sozialen und persönlichen Fragestellungen. Wir weisen niemanden ab und beraten auch anonym. Neben den Standorten Dietzenbach und Obertshausen sind nun auch Heusenstamm und Mühlheim konkret in der Planung. Diese Standorte wollen wir zukünftig durch ein mobiles Angebot in Form eines Beratungsbusses sowie Büroräume in den anderen Kommunen gewährleisten. Dabei arbeiten wir nach dem Prinzip des One-Stop-Government: Die Ansprechpartner und Ansprechpartnerinnen jedes Rechtskreises arbeiten in einer sozialraumbezogenen Einheit. Das macht das Ankommen im RoOF leicht und ohne den sonst üblichen Behördenweg, die nächsten Schritte können bei Bedarf dann in warmen Übergaben gemeinsam erfolgen.

Werden Sie zu einem unverzichtbaren Teil unseres Teams!

Bewerben Sie sich bis zum 02.05.2024!

Das sind wir:

Seit dem 1. Januar 2005 sind wir für die Grundsicherung für Arbeitsuchende im Bereich des SGB II verantwortlich. Wir folgen dem gesetzlichen Auftrag, Menschen in sozialen Notlagen zu unterstützen. In Deutschland ist das Prinzip verwurzelt, jedem Bedürftigen das soziokulturelle Existenzminimum zu gewährleisten. In diesem Zusammenhang bestehen unsere Hauptaufgaben darin, Leistungen für die Sicherung des Lebensunterhaltes zu gewähren und darüber hinaus die Wiedereingliederung in den Arbeitsmarkt zu begleiten. Unser Ziel ist es, dass Leistungsbedürftige ihren Lebensunterhalt dauerhaft aus eigenen Mitteln bestreiten können.

Wertvolle Arbeit verdient besondere Vorteile:

- Allgemeine Arbeitskonditionen nach dem Tarifvertrag des öffentlichen Dienstes (TVöD)
- Vorteilhafte Vergütung nach dem Tarifvertrag der Bundesagentur für Arbeit (Tätigkeitsstufe IV + Funktionsstufe 1, dies entspricht gemäß Tabellenentgelt einem Bruttogehalt von 4.084,66€; bei entsprechender Berufserfahrung erfolgt eine Anrechnung im Rahmen der Eingruppierung) mit **regelmäßigen Tarifsteigerungen** und Sonderzahlungen
- Betriebliche Altersvorsorge über die Zusatzversorgungskasse Darmstadt
- **Gleitzeit ohne Kernarbeitszeit** zwischen 6:30 und 19:30 Uhr
- Mobiles Arbeiten im Rahmen der betrieblichen Möglichkeiten
- **Mobilitätsangebot:** vom Dienstrad-Leasing (Jobrad oder Business Bike) bis hin zum kostenlosen Premium-Jobticket (kostenlos und steuerfrei, nutzbar im gesamten RMV-Gebiet inkl. Mitnahmeregelung)
- Angebote zur Vereinbarkeit von Familie und Beruf (z.B. Zeitausgleich, 30 Urlaubstage, Sabbatical)
- Employee Assistance Programm (24-Stunden-Beratungshotline)
- Maßnahmen zur Gesundheitsförderung und Förderung des Teamspirits
- Eine strukturierte Einarbeitung sowie regelmäßige Fort- und Weiterbildungsangebote

Ihre Aufgaben bei uns:

- Ganzheitliche Betreuung von erwerbsfähigen Leistungsberechtigten nach dem SGB II mit dem Ziel der Integration in den Arbeitsmarkt
- Aufklärung und Beratung der Leistungsberechtigten zu gesetzlichen Rechten und Pflichten
- Erstellen und regelmäßiges Pflegen von personenbezogenen Ressourcen- und Eignungsprofilen durch das Instrument „Potentialanalyse“
- Erstellen und regelmäßiges Pflegen von Vermittlungsprofilen sowie Unterbreiten und Nachhalten angemessener Stellenvorschläge
- Anwendung der im Sozialgesetzbuch II niedergelegten Sanktionsvorschriften unter Beachtung der jeweils aktuellen Rechtsprechung und der verwaltungsinternen Richtlinien
- Einleitung von Maßnahmen und Hilfeleistungen, die die Chancen und Möglichkeiten der beruflichen und sozialen Integration des Leistungsberechtigten maßgeblich verbessern

- Nutzung der hausinternen Coachingstrategien zur Stärkung der Ressourcenbereiche und Arbeitsmarktchancen der Leistungsberechtigten
- Falldokumentation, Pflege der fallbezogenen Daten und ordnungsgemäße Führung der digitalen Fallakten
- Prüfung des fallbezogenen Sachverhaltes zur Gewährung von Eingliederungsleistungen sowie deren Bearbeitung und Auszahlung
- Freundliche und serviceorientierte Kommunikation und Zusammenarbeit mit allen Bereichen innerhalb der Pro Arbeit sowie dem Arbeitgeberservice und den Fachdiensten des Kreises

... und das bringen Sie mit:

- Sie haben ein Studium der (Sozial-)Pädagogik, der Psychologie, der Rechtswissenschaften oder ein vergleichbares Studium erfolgreich abgeschlossen und konnten idealerweise bereits erste Berufserfahrung im Jobcoaching sammeln
- **oder** Sie verfügen über mehrjährige Berufserfahrung in dem genannten Aufgabengebiet oder im Umgang mit der Zielgruppe
- Sie verfügen über einen Führerschein Klasse B und sind dazu bereit, mit einem zur Verfügung gestellten Dienstwagen zu verschiedenen Standorten zu fahren, um ein mobiles Beratungsangebot zu gewährleisten. Hierbei handelt es sich um einen Kastenwagen mit einer Länge von etwas mehr als 6 Metern, welcher mit der genannten Führerscheinklasse gefahren werden darf. Bei Bedarf können Sie hierzu ein Fahrtraining absolvieren.
- Sie besitzen ein analytisches Verständnis und die Befähigung, konzeptionell zu arbeiten. Dabei sollten Sie den Willen haben, sich professionell ständig weiterentwickeln zu wollen und damit auch die fachliche als auch die konzeptionelle Weiterentwicklung des RoOF mit voranzutreiben
- Sie kennen die Strukturen sozialer Hilfesysteme und besitzen zudem die Offenheit, neue Wege in der rechtskreisübergreifenden Zusammenarbeit zu gehen. Ein Interesse und die positive Haltung gegenüber den Arbeitsinhalten der Rechtskreise SGB III und SGB VIII sind für Sie selbstverständlich
- Sie besitzen Kommunikationsstärke, Einsatzbereitschaft, Empathie, Engagement und eine gute rechtliche Auffassungsgabe
- Sie haben die Bereitschaft zur Durchführung von aufsuchenden Terminen. Auch sind Sie bereit, Ihren Dienst an unterschiedlichen Dienstorten anzutreten, um so sicherzustellen, dass das RoOF auch kreisweit gelebt wird
- Sie arbeiten gerne für und mit Menschen und pflegen einen respektvollen Umgang mit Vorgesetzten, Kollegen und Kolleginnen sowie mit Leistungsberechtigten
- Sie verfügen über eine neutrale, offene und konstruktive Haltung im Umgang mit Menschen unterschiedlicher kultureller, religiöser oder weltanschaulicher Hintergründe
- Sie sind bereit, Menschen in Krisen zu begleiten und zu unterstützen
- Der Umgang mit dem PC, insbesondere der Standardsoftware, ist für Sie selbstverständlich. Sie sind aber auch daran interessiert, sich in ergänzende Programme, die im RoOF genutzt werden, einzuarbeiten.

Allgemeines

Grundlage unserer Arbeit ist der Anspruch auf gleichberechtigte Partizipation. Sie finden bei uns kollegiale Zusammenarbeit und Respekt im Umgang miteinander.

Wir setzen uns für Vielfalt ein und begrüßen alle Bewerbungen unabhängig von Geschlecht, Nationalität, ethnischer und sozialer Herkunft, Religion/Weltanschauung, Behinderung, Alter sowie sexueller Orientierung und Identität. Frauen sind ausdrücklich aufgefordert sich auf diese Stelle zu bewerben. Selbiges gilt auch für Menschen mit Behinderung.

Die Stelle kann auch in Teilzeit besetzt werden.

Wir freuen uns darauf, Sie kennenzulernen!

Wenn wir Ihr Interesse geweckt haben, freuen wir uns auf Ihre aussagekräftigen Unterlagen unter Angabe der **ID 24/023** bis zum **02.05.2024** per Post oder als PDF-Datei per E-Mail:

Pro Arbeit – Kreis Offenbach – (AÖR) – Kommunales Jobcenter
 Personalabteilung
 Max-Planck-Straße 1-3
 63303 Dreieich
 Tel.: (06074) 8058 – 182
[**bewerbung@proarbeit-kreis-of.de**](mailto:bewerbung@proarbeit-kreis-of.de)

Ihre Ansprechpartnerin bei Rückfragen ist Frau Spruck.

Bitte beachten Sie, dass eingereichte Bewerbungsunterlagen nicht zurückgeschickt werden. Gemäß DSGVO werden Ihre Daten drei Monate nach Abschluss des Verfahrens gelöscht.