

Leistungsverzeichnis

Ausfüllhinweise: Sie müssen alle farblich unterlegten, unterstrichenen Felder ausfüllen. Optional können Sie Angaben in Feldern machen, die nur unterstrichen, aber nicht farblich unterlegt sind. Tragen Sie in der Spalte "Mengen- und Preisangaben" alle notwendigen, geforderten Angaben ein (Preise und Kosten jeweils ohne gesetzliche USt.). Ist eine Preiseinheit ungleich 1 vorgegeben (z.B. 1.000), so geben Sie bitte den Preis netto pro Einheit bezogen auf die Preiseinheit an (z.B. 10,00 EUR pro 1.000 Mengeneinheiten). Beziehen Sie in Rahmenvertragspositionen Ihren angebotenen Preis auf die angegebene maximale Menge. Geben Sie in der Spalte "Gesamtbetrag netto (EUR)" für jede Position den Betrag an, der für die Position aus den Einzelangaben zu kalkulieren ist. Beispiel für eine Position mit angegebener Menge und gefordertem Preis: Die Menge ist mit dem Preis netto pro Einheit in Euro zu multiplizieren.

Nr.	Bezeichnung	Mengen- und Preisangaben	Gesamtbetrag netto (EUR)
1	<p>Kostenpauschale pro Mitarbeiter und Monat</p> <p>Der Bieter ermittelt eine Kostenpauschale, die er als kalkulatorische Grundlage angibt. Es ist eine Kostenpauschale pro Mitarbeiter und Monat als Angebot des Bieters anzugeben.</p> <p>Zur Berechnung des Angebotspreises wird eine Anzahl von 420 Mitarbeitern / beschäftigten Personen zugrunde gelegt.</p> <p>Für den zwölfmonatigen Vertragszeitraum ergibt sich somit ein Faktor von $420 \times 12 = 5.040$.</p>	<p>Menge: 5.040 Mitarbeiter / Monat</p> <p>Preiseinheit: 1 Mitarbeiter / Monat</p> <p>Nettopreis in Euro </p> <p>USt.: 19 %, falls abweichend _____ %</p>	<div style="background-color: yellow; height: 20px; width: 100%;"></div>

Wertungsschema

UfAB-VI-Wertungsschema

Die Wertung erfolgt nach der einfachen Richtwertmethode nach UfAB VI (abrufbar unter <http://www.cio.bund.de>). Für die Bestimmung des wirtschaftlichsten Angebotes wird das Leistungs-Preis-Verhältnis herangezogen. Es wird jeweils der Quotient aus Leistungspunkten und Preis berechnet. Die so ermittelte Kennzahl wird mit dem Skalierungsfaktor 100000 multipliziert. Das Angebot mit dem höchsten Ergebnis wird als das wirtschaftlichste angesehen; bei mehreren Angeboten mit absolut gleichen Ergebnissen erhält das preisgünstigste den Zuschlag.

Summe der Gewichtungspunkte (GP): 100 Gewichtungspunkte (GP)

Nr.	Bezeichnung	Antwort	Kriteriengewichtung
KHG A	Qualität des Konzepts	<div style="border-bottom: 1px solid black; width: 100%; height: 20px;"></div>	100,00 GP
B 1	Inhaltliches Konzept und Methodik		60 GP

Nr.	Bezeichnung	Antwort	Kriteriengewichtung
	<p>Die Bieter werden gebeten, auf folgende Fragen einzugehen:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Welche Maßnahmen zur Akzeptanz des Angebotes bei den Mitarbeitern bietet der EAP-Dienstleiter an (Informationsveranstaltungen und -medien, Erreichbarkeit, Hinweis auf strenge Vertraulichkeit)? • Welche Dienstleistungen unterstützen den Arbeitgeber bei seinen gesetzlichen Verpflichtungen (Fürsorge, Gefährdungsbeurteilung): <ul style="list-style-type: none"> - Ist die Zusammenarbeit zwischen externen Dienstleistungsanbietern und Unternehmensverantwortlichen gegebenenfalls unter Einbezug des Betriebsarztes geregelt? - Wie werden die bestehenden betrieblichen Dienste wie betriebsärztliche Betreuung oder betriebliche Sozialberatung einbezogen? - Wie werden die EAP-Leistungen für den Arbeitgeber dokumentiert - unter Wahrung der Schweigepflicht der Leistungserbringer und Anonymität der Beschäftigten (Beschäftigtendatenschutz)? - Werden auf Basis der erbrachten Dienstleistungen Empfehlungen für betriebliche Maßnahmen zur Förderung der psychischen Gesundheit und für Verbesserungen etwa in Bezug auf Führungsarbeit, Arbeitsorganisation und Qualifikationsanforderungen regelmäßig abgeleitet? • Ist gewährleistet, dass Mitarbeiter innerhalb von maximal drei Wochen Zugang zu qualifizierter Diagnostik erhalten? • Erfolgt die diagnostische Abklärung in dem Fall, dass ein Verdacht auf eine psychische Erkrankung vorliegt, ohne Verzögerung durch qualifizierte Fachärzte, Psychologische Psychotherapeuten oder Kinder- und Jugendlichen-Psychotherapeuten? • Wird der Mitarbeiter bei einer psychischen Erkrankung dabei unterstützt, dass eine zeitnahe angemessene Behandlung erfolgen kann: <ul style="list-style-type: none"> - in Abhängigkeit von Art und Schwere der Erkrankung: psychotherapeutische Krisen-/Kurzintervention, Einzel- oder Gruppenpsychotherapie, gegebenenfalls medikamentöse Unterstützung, 	<div></div> <div></div> <div></div>	

Nr.	Bezeichnung	Antwort	Kriteriengewichtung			
	<p>- durch eine qualifizierte Behandlung (d. h. durch einen Psychotherapeuten oder entsprechend qualifizierten Facharzt)?</p> <ul style="list-style-type: none">• Werden weitergehende Beratungsleistungen, Präventionsangebote, geleitete Selbsthilfeprogramme oder Kontakte zu Selbsthilfegruppen angeboten oder vermittelt, wenn die Diagnostik ohne krankheitswertigen Befund bleibt, der betroffene Mitarbeiter aber deutliche Erkrankungsrisiken zeigt?• Werden und, falls ja, wie werden die Leistungen der medizinischen, beruflichen und betrieblichen Rehabilitation koordiniert?• Ist der Anbieter am Unternehmenssitz, am Standort der Betriebsstätte beziehungsweise in den von ihm abgedeckten Regionen Teil eines Netzwerks mit Leistungserbringern aus dem Gesundheitswesen? <p>Nachfolgend ist ein Auswahlfeld "Antwort des Bieters" vorgesehen. Es reicht aus, wenn Sie im Auswahlfeld "Antwort des Bieters" auf die einschlägigen Seiten Ihres Konzepts verweisen, die sich auf dieses Wertungskriterium beziehen, z. B. "siehe Seite ... bis Seite ...". Der Auftraggeber weist darauf hin, dass die Bewertung anhand der Angaben im Konzept erfolgt und dabei die Vorgaben und Erfüllungsgrade aus Punkt B.3 der Leistungsbeschreibung gelten</p>					
B 2	<p>Organisation, Qualifikation und Erfahrung des Personals</p> <p>Vorausgeschickt wird, dass Beratungsleistungen beschafft werden sollen. Daher sind die Organisation, die Qualifikation und die Erfahrung des Personals von besonderer Bedeutung für die Qualität der Auftragsausführung. Im Konzept sollen die Organisation, die Qualifikation und die Erfahrung des mit der Durchführung des betreffenden Auftrags betrauten Personals (etwa anhand des Erfolges/der Qualität vergleichbarer vergangener Leistungen) dargestellt werden.</p> <p>Falls bereits Beschäftigte der öffentlichen Verwaltung (idealerweise eines Jobcenters) im Rahmen eines EAP betreut wurden, soll das Konzept eine Darstellung der Erfahrungen / der Durchführungsqualität dieser Leistungen enthalten. Es wird angeregt, dass im Konzept erläutert wird,</p>	<table><tr><td></td></tr><tr><td></td></tr><tr><td></td></tr></table>				40 GP

Nr.	Bezeichnung	Antwort	Kriteriengewichtung
	<p>auf welche Weise das Personal anhand der Erfahrungen der vergangenen (vergleichbaren) Beratungsleistungen eine erfolgreiche Durchführung sicherstellt und wie das Personal optimal im Hinblick auf die vom Bieter verfolgte Strategie eingesetzt wird.</p> <p>Die Bieter werden ferner gebeten, auf folgende Fragen einzugehen:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Welche Qualifikationen haben die Berater, um Anzeichen einer möglichen psychischen Störung wahrzunehmen und mit dem Ratsuchenden im Gespräch anzusprechen? • Erfolgt die Koordination der Leistungen durch Personal, das für den Umgang mit psychisch kranken Mitarbeitern qualifiziert ist? <p>Nachfolgend ist ein Auswahlfeld "Antwort des Bieters" vorgesehen. Es reicht aus, wenn Sie im Auswahlfeld "Antwort des Bieters" auf die einschlägigen Seiten Ihres Konzepts verweisen, die sich auf dieses Wertungskriterium beziehen, z. B. "siehe Seite ... bis Seite ...". Der Auftraggeber weist darauf hin, dass die Bewertung anhand der Angaben im Konzept erfolgt und dabei die Vorgaben und Erfüllungsgrade aus Punkt B.3 der Leistungsbeschreibung gelten</p>		

Angebot

Mit Unterzeichnung des Angebotes erkennt der Bieter die Forderungen und Angaben des Leistungsverzeichnisses an und bestätigt die Richtigkeit der von ihm gemachten Angaben.	Beschreibung	Betrag
	Gesamtangebotssumme ohne USt. (EUR):	
	Gesamtangebotssumme inkl. USt. (EUR):	
<div></div> <div></div> <div>Datum, Unterschrift, Firmenstempel</div>		